



## Slutrapport gällande pilotförsök med lojalitetspeng 1.6–31.12.2024

Personaltjänsterna 20.1.2025

# Resumé

Fullmäktigeledamöter i Östra Nylands välfärdsområdesfullmäktige lade 20.9.2023 fram en fullmäktigemotion om ett försök med rekryterings- och lojalitetspeng vid Östra Nylands välfärdsområde för att engagera personalen och minska anlitandet av dyr bemanningspersonal.

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade vid sitt sammanträde 2.5.2024 att inleda ett pilotförsök med lojalitetspeng inom välfärdsområdet under perioden 1.6–31.12.2024 i de personalgrupper där man har varit tvungen att anlita rikligt med bemanningspersonal i anslutning till de rekryteringsutmaningar man haft i fråga om personalgrupperna i fråga. Syftet med pilotprojektet var att minska driftskostnaderna för bemanningspersonal i dessa personalgrupper genom att med vissa kriterier betala lojalitetspeng till personalen.

Pilotförsöket inriktades på munhygienister, talterapeuter och avdelningarnas vårdpersonal inom de gemensamma hälso- och sjukvårdstjänsterna. I fråga om tjänster för äldre inriktades pilotförsöket på hemvårdens vårdpersonal samt inom familje- och socialtjänster på skolpsykologer.

Lojalitetspeng betalades till fast anställda personer och till dem som rekryterades till fast anställning samt till personer i eller personer som rekryterades till över ett år långa visstidsanställningar. Lojalitetspeng betalades till deltidsanställda i förhållande till arbetstiden.

Lojalitetspengens storlek var 500 euro per anställd. Summan betalades ut tre gånger under år 2024: i juni, september och november. Pilotförsöket med lojalitetspeng hade en kostnadskalkyl på 651 000 euro.

Man skulle evaluera pilotförsöket med lojalitetspeng och dess verkningsfullhet och avge rapport till välfärdsområdesstyrelsen efter att försöket avslutats. I juni 2024 fick 364 anställda lojalitetspeng, i september 393 anställda och i november 389 anställda. Kostnaderna för pilotförsöket med lojalitetspeng var totalt 531 944,48 euro.

Lojalitetspengens verkningsfullhet granskades både på basis av antalet rekryteringar och på basis av antalet anställda som sagt upp sig. Pilotförsöket med lojalitetspeng hade en positiv inverkan på rekryteringen, eftersom man kunde se en större ökning i antalet sökande i de personalgrupper som omfattades av lojalitetspengen. När man granskar lojalitetspengens effekt på uppsägningarna i de personalgrupper som ingick i pilotförsöket, kan man emellertid konstatera att den inte hade önskad effekt i detta avseende.

# Innehåll

Slutrapport gällande pilotförsök med lojalitetspeng 1.6–31.12.2024 .....	1
Resumé .....	1
1 Belopp som betalats ut i pilotförsöket med lojalitetspeng och antal anställda .....	3
2 Antalet sökande till alla lediga uppgifter före och under pilotförsöket med lojalitetspeng .....	3
3 Lojalitetspengens inverkan på personalomsättningen .....	5
4 Sammanfattning.....	6

## 1 Belopp som betalats ut i pilotförsöket med lojalitetspeng och antal anställda

Lojalitetspeng betalades i juni, september och november 2024 till de personalgrupper som utsetts att ingå i pilotförsöket. Lojalitetspengen per anställd var 500 euro och betalades i samband med normal utbetalning av lön till fast anställda, personer som rekryterades till fast anställning samt personer som hade eller som rekryterades till över ett år långa visstidsanställningar. Till deltidsanställda betalades lojalitetspengen i förhållande till arbetstidsprocenten.

I tabell 1 ser man summan av de lojalitetspengar som betalats ut och de sammanlagda kostnaderna per personalgrupp samt antalet anställda (n) till vilka sådan peng betalats.

År 2024 betalades sammanlagt 531 944,48 euro i lojalitetspeng. Till skolpsykologer betalades sammanlagt 21 333,40 euro i lojalitetspeng. Till munhygienister betalades 16 791,30 euro, till talterapeuter 12 024,30 euro, till avdelningarnas vårdpersonal 164 966,43 euro och till vårdpersonal inom hemvården 316 829,05 euro.

	Juni €/n	September €/n	November €/n	Totalt €/n
Skolpsykologer	6 624,10 (n=15)	7 104,65 (n=16)	7 604,65 (n=17)	21 333,40 (n=17)
Munhygienister	4 250,00 (n=9)	6 483,65 (n=14)	6 057,65 (n=13)	16 791,30 (n=15)
Talterapeuter	2 800,00 (n=6)	4 612,15 (n=10)	4 612,15 (n=10)	12 024,30 (n=10)
Avdelningarnas vårdpersonal	54 652,55 (n=115)	57 411,75 (n=122)	52 902,13 (n=115)	164 966,43 (n=136)
Vårdpersonal inom hemvården	103 075,80 (n=216)	106 606,15 (n=225)	107 147,10 (n=227)	316 829,05 (n=263)
<b>Totalt:</b>	<b>171 402,45</b> (n=361)	<b>182 218,35</b> (n=387)	<b>178 323,68</b> (n=382)	<b>531 944,48</b> (n=441)

Tabell 1: Summan av lojalitetspengar som betalats ut per personalgrupp och sammanlagda summor samt antal anställda (n).

## 2 Antalet sökande till alla lediga uppgifter före och under pilotförsöket med lojalitetspeng

År 2023 publicerades sammanlagt 756 rekryteringsannonser. På motsvarande sätt publicerades 646 rekryteringsannonser år 2024. År 2023 var antalet sökande i genomsnitt fem (5) per varje rekryteringsannons. Enligt statistiken för år 2024 fanns det i genomsnitt 8,67 sökande per rekryteringsannons. Jämfört med 2023 ökade antalet sökande år 2024 med 74 procent per rekryteringsannons. (Tabell 2)

	sökande/rekrytering
År 2023	5,00
År 2024	8,67
Procentuell ökning	74 %

Tabell 2: Antalet sökande år 2023 och 2024 per rekryteringsannons (alla annonser).

När man jämför antalet sökande före och under pilotförsöket med lojalitetspeng, var antalet sökande under tiden 1.1.2023–31.5.2024 i genomsnitt 5,02 sökande/rekryteringsannonser och under perioden 1.6.2024–31.12.2024 var det genomsnittliga antalet sökande 8,03 sökande/rekryteringsannonser.

Antalet sökande per rekryteringsannonser ökade med 60 procent under pilotförsöket med lojalitetspeng jämfört med tiden innan lojalitetspeng betalades. (Tabell 3)

	sökande/rekrytering
Före lojalitetspengen	5,02
Under pilotförsöket med lojalitetspeng	8,03
Procentuell ökning	60 %

Tabell 3: Antalet sökande per rekryteringsannonser före och under pilotförsöket med lojalitetspeng.

## 2.1 Antalet sökande till lediga uppgifter i de personalgrupper som ingick i pilotförsöket med lojalitetspeng före och under pilotförsöket med lojalitetspeng

I tabell 4 presenteras det genomsnittliga antalet sökande för de personalgrupper som ingick i pilotförsöket med lojalitetspeng före lojalitetspengen 1.1.2023–31.5.2024 och under pilotförsöket med lojalitetspeng 1.6.2024–31.12.2024 samt den procentuella ökningen av antalet sökande.

### Munhygienister

	sökande/rekrytering
Före lojalitetspengen	1,11
Under pilotförsöket med lojalitetspeng	3,57
Procentuell ökning	221 %

### Avdelningarnas vårdpersonal

	sökande/rekrytering
Före lojalitetspengen	1,82
Under pilotförsöket med lojalitetspeng	4,07
Procentuell ökning	123 %

### Taltherapeuter

	sökande/rekrytering
Före lojalitetspengen	2,13
Under pilotförsöket med lojalitetspeng	3,67
Procentuell ökning	73 %

## Vårdpersonal inom hemvården

	sökande/rekrytering
Före lojalitetspengen	2,89
Under pilotförsöket med lojalitetspeng	8,35
Procentuell ökning	188 %

## Skolpsykologer

	sökande/rekrytering
Före lojalitetspengen	1,14
Under pilotförsöket med lojalitetspeng	2,0
Procentuell ökning	75 %

Tabell 4. Antalet sökande samt procentuell ökning i fråga om de personalgrupper som ingick i pilotförsöket med lojalitetspeng före och under pilotförsöket.

Under pilotförsöket med lojalitetspeng hade i rekryteringsannonserna för de personalgrupper som ingick i pilotprojektet införts ett omnämnande om betalning av lojalitetspeng. I alla de personalgrupper där lojalitetspeng var i bruk ökade det genomsnittliga antalet sökande mera än i alla rekryteringar i genomsnitt.

Mest ökade antalet sökande under pilotförsöket med lojalitetspeng i rekryteringen av munhygienister (221 procent). På basis av den muntliga responsen från elevhälsan har cheferna för skolpsykologerna upplevt lojalitetspengen som ett utmärkt sätt att rekrytera anställda.

I tabell 5 kan man se hur många rekryteringsannonser som under pilotförsöket med lojalitetspeng publicerades avseende de personalgrupper som deltog i pilotförsöket.

Henkilöstöryhmä	Touko	Kesä	Heinä	Elo	Syys	Loka	Marras	Joulu	Yhteensä
Suuhygienistit	1	1	0	0	3	0	2	0	7
Osastojen hoitohenkilöstö	2	0	1	5	4	1	2	0	15
Puheterapeutit	0	0	0	0	1	0	2	0	3
Kotihoidon hoitohenkilöstö	1	1	6	3	2	4	6	0	23
Koulupsykologit	1	3	0	0	1	0	0	0	5
Yhteensä	5	5	7	8	11	5	12	0	53

Tabell 5: Antalet rekryteringsannonser avseende de personalgrupper som deltog i pilotförsöket med lojalitetspeng.

## 3 Lojalitetspengens inverkan på personalomsättningen

Lojalitetspeng betalades första gången i juni 2024 och sista gången i november 2024. De eventuella effekterna av lojalitetspengen på personalomsättningen skulle således ha varit möjliga att iaktta under det tredje och det fjärde kvartalet.

I tabell 6 kan man se antalet anställda inom de personalgrupper som deltog i pilotförsöket med lojalitetspeng och som sade upp sig, där anställningsförhållandet upphörde när den anställda

sade upp sig. I tabellen har inte beaktats pensionering eller förändringar som beror på att ett tidsbestämt anställningsförhållande upphört eller de som övergått till en annan uppgift inom välfärdsområdet.

Personalgrupp	1.1–31.3.2024	1.4–30.6.2024	1.7–30.9.2024	1.10–31.12.2024
Munhygienister	1	0	1	0
Avdelningarnas vårdpersonal	1	2	2	1
Talterapeuter	0	0	0	0
Vårdpersonal inom hemvården	6	8	9	7
Skolpsykologer	1	0	1	0

Tabell 6: Omsättningen inom de personalgrupper som ingick i pilotförsöket med lojalitetspeng år 2024. I tabellen beaktas anställda som sagt upp sig.

Vårdpersonal vid avdelning som sade upp sig: under första kvartalet 2024 en (1), under andra och tredje kvartalet två (2) och under fjärde kvartalet en (1).

Vårdpersonalen inom hemvården sade upp sig i ganska jämn takt år 2024. Under första kvartalet sex (6) personer, under andra kvartalet åtta (8) personer, under tredje kvartalet nio (9) personer och under fjärde kvartalet sju (7) personer.

Skolpsykologer och munhygienister sade upp sig i båda grupperna en (1) under årets första och en (1) under årets tredje kvartal. Under andra och fjärde kvartalet förekom inga uppsägningar. Ingen av talterapeuterna sade upp sig år 2024.

## 4 Sammanfattning

Effektiviteten av lojalitetspengen bedömdes utgående från antalet rekryteringar och personal som sade upp sig. När det gäller rekryteringar ökade antalet sökande mera i de personalgrupper som omfattades av lojalitetspengen. Lojalitetspengen kan därför anses ha haft en positiv inverkan på rekryteringen.

Däremot kan det inte konstateras att lojalitetspengen skulle ha haft någon större inverkan på personalomsättningen då man ser till anställda som sagt upp sig. Utifrån resultaten kan man alltså konstatera att lojalitetspengen hade en positiv inverkan endast på rekryteringen och att pilotförsökets totala inverkan på drag- och hållkraften på personalen inte var särskilt betydande i relation till de 531 944,48 euro som användes för pilotförsöket med lojalitetspeng.